

CONVAINCRE PAR SON MANAGEMENT

PROGRAMME DÉFINITIF

SUR 4 SOIRÉES - de 19H15 à 22H

Objectif : maîtriser l'ensemble des techniques de management et de direction d'équipe.

FORMATEUR :

PHILIPPE DE GESTAS • président fondateur d'un cabinet de conseil

Saint-Cyrien, Philippe de Gestas a été officier pendant 15 ans dans l'armée de terre avant d'entamer une carrière de haut fonctionnaire au ministère de l'intérieur et de l'outre-mer. De 2004 à 2006, il fut le chef de cabinet de Nicolas Sarkozy, alors président du conseil général des Hauts-de-Seine.

En janvier 2015, il rejoint un groupe coopératif agricole et agroalimentaire comme directeur des ressources humaines puis comme directeur de la communication et des relations publiques et institutionnelles.

Il est depuis 2020 président fondateur du cabinet « Tourolis Conseil & Formation », conseil en affaires publiques, et formation au management, au leadership et au discernement opérationnel.

SEANCE 1 - LE LEADERSHIP, CERTES, MAIS POUR QUOI FAIRE ?

OBJECTIFS :

- Cas pratique : présentation personnelle et individuelle
- Travail collectif : qu'est-ce qu'un meneur authentique, un meneur inauthentique, un mauvais meneur ?
- Définition du leadership authentique
- Travail individuel : forces, faiblesses, inquiétudes, doutes

SEANCE 2 - RESPONSABLE, MANAGER OU MENEUR ?

OBJECTIFS :

- Distinguer le leadership en « temps de crise » et le leadership en « temps ordinaire »
- Distinguer un responsable, d'un manager et d'un chef
- Comprendre la notion de « premier de cordée »
- Assimiler les attitudes du meneur (professeur, médecin, jardinier)
- Connaître ses équipes et se laisser connaître

SEANCE 3 - LE RÔLE DE LA CONFIANCE DANS LE LEADERSHIP

OBJECTIFS :

- Mission vs tâche : comprendre les différences et les conséquences de ces deux manières de diriger une équipe
- Délégation : pourquoi et comment déléguer ?
- Contrôle et confiance : à quoi sert la confiance ? Comment la susciter et la mériter ?
- Meneur et engagement : définition de l'engagement, les catégories de collaborateurs engagés, actions et comportements du meneur qui suscitent l'engagement

SEANCE 4 - LE MENEUR EST-IL SEUL OU ISOLÉ ? LA GESTION DU TEMPS DU CHEF

OBJECTIFS :

- Gérer son temps de meneur : temps de l'être, de la réflexion, de l'action
- Solitude et isolement : rester en prise avec le réel
- Retour sur la réflexion initiale autour des forces, faiblesses, inquiétudes, doutes et élaboration d'une feuille de route personnelle

ET À CHAQUE COURS :

- Partie théorique
- Questions / réponses
- Retours personnalisés